Aditus Pro, z.ú.
U Hvízdala 1402/9, České Budějovice, 370 11, IČ: 05240514
Tel.: 603 265 491, 385 777 072 E-mail: info@adituspro.cz
www.adituspro.cz

Projekt činnosti Aditus Pro, z.ú.

dle §7 zák. č. 468/2024 Sb.

Sociální podnik Aditus Pro, z.ú. byl založen za účelem podpory pracovního a sociálního začlenění **osob se zdravotním postižením podle § 67 zákona o zaměstnanosti**, jejich samostatného, naplněného a nezávislého života uprostřed běžné společnosti. Nabízíme podporu těm, kteří chtějí pracovat, zlepšovat své pracovní dovednosti a najít zaměstnání.

Zakladatelem je ARPIDA, centrum pro rehabilitaci osob se zdravotním postižením, z.ú.

Poslání: Jsme cesta a příležitost pro pracovní uplatnění lidí se zdravotním postižením.

Aditus Pro, z.ú. realizuje tyto činnosti:

- Veřejně prospěšná podpora pracovního a sociálního začlenění dospělých osob se zdravotním postižením, jejich samostatného, naplněného a nezávislého života uprostřed běžné společnosti.
- Vytváří a provozuje pracovní místa, dílny a pracoviště na otevřeném i chráněném trhu práce směřující k získání pracovních návyků a dovedností a možnosti pracovního uplatnění osob se zdravotním postižením.
- Zpracovává, organizuje, realizuje a zprostředkovává programy profesní přípravy, pracovní rehabilitace, rekvalifikace, celoživotního vzdělávání a volnočasových aktivit pro osoby se zdravotním postižením.
- Poskytuje sociální služby lidem se zdravotním postižením podporující jejich samostatný a nezávislý život.
- Poskytuje informační servis, poradenství, konzultace a vzdělávání v oblasti zaměstnávání lidí se zdravotním postižením, sociálních služeb, začleňování lidí se zdravotním postižením a místního rozvoje, k podpoře svého účelu pořádá kulturní, sportovní a společenské akce pro odbornou i širší veřejnost a spolupracuje s organizacemi s obdobným zaměřením v rámci České republiky a v zahraničí.

Ústav se při své činnosti řídí principy sociálního podnikání a usiluje o jejich plné naplnění.

Aditus Pro, z.ú. **zaměstnává zaměstnance se zdravotním postižením** ve čtyřech provozech: chráněné pracoviště ZELEŇ-ÚKLID-ÚDRŽBA (údržba zeleně a úklidové práce ve vnitřních prostorech), Kavárna SETKÁVÁRNA (provoz kavárny a občerstvení) a dílna MANUFAKTURA (výroba překližkových dárkových, reklamních a propagačních předmětů).

Předmět podnikání – živnostenská oprávnění:

- Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona.
  Obory činnosti:

Poskytování služeb pro zemědělství, zahradnictví, rybníkářství, lesnictví a myslivost;
Zpracování dřeva, výroba dřevěných, korkových, proutěných a slaměných výrobků;
Realitní činnost, správa a údržba nemovitostí;
Mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti;
Poskytování technických služeb;
Výroba, obchod a služby jinde nezařazené.

- Hostinská činnost.
- Pekařství, cukrářství.

Plánovaný počet všech zaměstnanců integračního sociálního podniku: 25 (22 aktuálně).

Počet zaměstnanců, kteří jsou osobami **se zdravotním postižením** (§ 67 zák. o zam.): 20 (17) aktuálně.
Aditus Pro, z.ú. neplánuje zaměstnání a podporu osob z ostatních skupin osob se specifickými potřebami dle § 3 ZISP. Výjimkou je skutečnost, že některé zaměstnané osoby se zdravotním postižením jsou zároveň podle § 3 písm. c) ZISP osobami, kterým byla v posledních 12 měsících před vznikem pracovního poměru u integračního podniku poskytnuta služba sociální prevence (sociálně terapeutické dílny, sociální rehabilitace) podle zákona o sociálních službách.

Pracovní pozice zaměstnanců, kteří jsou osobami **se zdravotním postižením**: Pracovník úklidu; Pracovník chráněného pracoviště ZELEŇ-ÚKLID-ÚDRŽBA; pracovník dílny MANUFAKTURA, Pracovník kavárny.

Rozsah pracovních úvazků zaměstnanců, kteří jsou osobami **se zdravotním postižením**: 0,3-1,0; nejčastěji 0,5 úvazku, tj. 20 hodin týdně.

Posilování sociálních kompetencí a integrační podpora zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením:

Podpora je zajištěna **sociálním pracovníkem** (zaměstnancem Aditus Pro, z.ú.) ve spolupráci s vedoucím cílové skupiny-pracovním asistentem. Kvalifikační předpoklady sociálního pracovníka:
• sociální pracovník (dle zák. 108/2006);
• praxe v oblasti sociálních služeb a zaměstnávání osob s postižením;
• organizační a komunikační dovednosti, empatie.

Integrační podpora zahrnuje:

- Poskytování informací o aktuální situaci na trhu práce, volných pracovních místech, poradenství a doprovázení při vyřizování záležitostí nezbytných pro začlenění na trh práce a integraci do společnosti.
- Identifikace bariér bránících získat zaměstnání u zaměstnavatele na otevřeném trhu práce.

- Sestavení Plánu podpory a rozvoje zaměstnance se zdravotním postižením na období max.1 rok a jeho vyhodnocení, které slouží také ke kontrole a zhodnocení, jakým způsobem bylo a je reagováno na návrhy, podněty, stížností, přání a potřeby zaměstnance se zdravotním postižením. S plánem podpory a jeho vyhodnocení je vždy seznámen sociální pracovník, zaměstnanec se zdravotním postižením, pracovní asistent nebo vedoucí úseku a ředitel sociálního podniku.
- Podpora v počátečním adaptačním období zaměstnance po zahájení pracovního poměru v sociálním podniku při komunikaci na pracovišti, plnění pracovních úkolů a vyřizování záležitostí souvisejících s pracovním poměrem, konzultace s přímým nadřízeným zaměstnance a komunikace s jeho kolegy za účelem řešení potenciálních problémů a potřeb a překážek pro pracovní i osobní komunikaci.
- Dostupnost sociálního pracovníka pro přímou komunikaci s pracovníkem min. 1x/2 týdny v bezpečném a klidném prostředí.
- Prostor pro vyjádření přání, podnětů a stížností pracovníka vztahujících se k provozu sociálního podniku v rámci pravidelných setkání se sociálním pracovníkem nebo „trvale otevřených dveří pro zaměstnance“ ředitele sociálního podniku. Ty budou se zaměstnancem diskutovány a následně také projednány v rámci pracovních a provozních porad vedoucích zaměstnanců a přijata případná doporučení a opatření. Cílovým adresátem a odpovědným pracovníkem je ředitel sociálního podniku.
- Na základě pozorování pracovního asistenta a sociálního pracovníka a vyjádření zaměstnance v rámci pravidelných setkání se sociálním pracovníkem nebo „trvale otevřených dveří pro zaměstnance“ ředitele sociálního podniku návrhy a doporučení přizpůsobení pracovních podmínek a prostředí zaměstnance (rozsah úvazku, pracovní doba, způsob vykonávání pracovních činností, způsob komunikace a spolupráce na pracovišti, odstranění fyzických překážek, úprava pracovních postupů). Ty budou projednány s vedením sociálního podniku a přímým nadřízeným zaměstnance a přijaté případné potřebné změny v provozu nebo podmínkách pracovního poměru. Cílovým adresátem a odpovědným pracovníkem je ředitel sociálního podniku, významné skutečnosti jsou projednány v rámci pracovních a provozních porad vedoucích zaměstnanců.
- Návrhy a doporučení k rozvoji pracovních a sociálních kompetencí (komunikace, samostatný pohyb a vedení domácnosti, využití kompenzačních pomůcek, využití dávek a státní sociální podpory apod.) zaměstnance v rámci pravidelných setkání se sociálním pracovníkem nebo „trvale otevřených dveří pro zaměstnance“ ředitele sociálního podniku, minimálně však při projednání Plánu podpory a rozvoje. Tyto návrhy jsou po dohodě zapracovány do Plánu podpory a rozvoje a určen způsob podpory a naplňování (např. doporučení pro pracovního asistenta, pro zaměstnance, odpovědnost sociálního pracovníka za zprostředkování dalších služeb apod.) a následně dochází k reflexi v rámci vyhodnocení plánu.
- Průběžná individuální podpora při řešení problémů na pracovišti, řešení nepříznivé sociální situace v běžném životě, poskytnutí odborného sociálního poradenství v dalších oblastech souvisejících se zaměstnáním a běžným životem zaměstnance.
- Komunikace s rodinou zaměstnance a jeho podpora při komunikaci s úřady.

- Zprostředkování poskytnutí návazných služeb (sociální služby sociální, rehabilitační péče, psychosociální podpora).
- Podpora zaměstnance při případném přechodu ze sociálního podniku do prostředí běžného trhu práce.
- Poskytnutí podpory v podobě základních činností sociálních služeb dle § 35 odst. 1, písm. a) - p) zákona o sociálních službách zaměstnancům se zdravotním postižením, jejichž situace to vyžaduje a kterým byla v posledních 12 měsících před vznikem pracovního poměru u integračního podniku poskytnuta služba sociální prevence podle zákona o sociálních službách.

Zpracoval:
Mgr. Jan Šesták, Ph.D., ředitel Aditus Pro, z.ú.
08/2026

Mgr. Jan Šesták, Ph.D.

Podepsal Mgr. Jan Sesták, Ph.D.
DN: cn=Mgr. Jan Šesták, Ph.D., c=CZ, o=Aditus Pro, z.ú., ou=1, email=info@adituspro.cz
Datum: 2026.09.02 09:21:16 +02'00'